

Приложение 1.
к приказу по МБУ ДО ЦРТДиЮ им. А.
Гайдара
от 02.09.2024 г. № 238

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по реализации методологии (целевой модели) наставничества в МБУ ДО ЦРТДиЮ им. А. Гайдара
в 2024-2025 учебном году (далее – Целевая модель наставничества)

Содержание	Сроки	Результат/ вид документа	Ответственный
Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества			
Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по реализации Целевой модели наставничества в 2024-2025 уч.году	до 02.09.2024 г.	План мероприятий (дорожная карта)	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Утверждение дорожной карты реализации ЦМН в учреждении	до 02.09.2024 г.	Распорядительный акт об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения реализации в учреждении ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Организационно-распорядительная документация	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Организационно-методическое, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
Информирование педагогических работников учреждения о реализации в учреждении ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Информирование через совещания педагогического коллектива и корпоративный чат на платформе Сферум	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Формирование рабочей группы по реализации ЦМН	до 02.09.2024 г.	Сформирована рабочая группа по реализации ЦМН	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Заключение соглашений с организациями – партнерами по реализации ЦМН	по необходимости	Соглашение с организациями-партнерами	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Информирование родительской общественности о планируемой реализации в учреждении ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Информационная компания	Педагоги дополнительного образования
Разработка программно-методических материалов на уровне учреждения, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Программно-методическое обеспечение	Рабочая группа

Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	до 20.09.2024 г.	Получение данных о профессиональных компетенциях наставников	Рабочая группа педагоги дополнительного образования
Актуализация базы наставников из числа учащихся, педагогов, родителей, организаций -партнеров	до 27.09.2024 г.	Актуальная база наставников на 2024-2025 уч.год	Рабочая группа педагоги дополнительного образования
Проведение анкетирования по выявлению запросов среди учащихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества	до 20.09.2024 г.	Перечень запросов наставляемых	Рабочая группа педагоги дополнительного образования
Актуализация базы наставляемых из числа учащихся, педагогов, родителей, организаций -партнеров	до 27.09.2024 г.	Актуальная база наставляемых на 2024 – 2025 уч.год	Рабочая группа педагоги дополнительного образования
Информационное сопровождение ЦМН посредством официального сайта учреждения и социальной сети В Контакте	в течение всего периода реализации ЦМН	Положительный имидж учреждения в рамках реализации ЦМН	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Организация работы с родителями по участию детей в ЦМН и созданию запросов наставляемых в информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Нижегородской области»	в течение всего периода реализации ЦМН	Созданная база запросов в информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Нижегородской области»	педагоги дополнительного образования
Регистрация и заполнение карточек наставников в информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей Нижегородской области»	до 04.10.2024 г.	Создание аккаунтов наставников	Рабочая группа
Формирование наставнических пар или групп	до 04.10.2024 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Рабочая группа
Организация работы наставнических пар или групп: <ul style="list-style-type: none"> • встреча – знакомство; • встреча – планирование; • совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); • итоговая встреча 	в течение всего периода реализации ЦМН	Реализация программы наставничества	Рабочая группа педагоги дополнительного образования

Разработка и реализация индивидуальных планов наставников	в течение всего периода реализации ЦМН	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%	Рабочая группа педагоги дополнительного образования
Проведение анкетирования среди наставляемых по итогам реализации программы наставничества	май 2025 г.	Информация по уровню удовлетворенности реализации программы наставничества среди наставляемых	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Проведение анкетирования среди наставников по итогам реализации программы наставничества	май 2025 г.	Информация по уровню удовлетворенности реализации программы наставничества среди наставников	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Организация общей заключительной встречи участников наставнических пар/групп	Май 2025 г.	Организована встреча участников наставнических пар/групп, участие приняло не менее 90% участников	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Завершение реализации программы наставничества в 2024-2025 уч.году		Подведение итогов реализации программы наставничества с перспективой продолжения цикла наставничества	Рабочая группа
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества	до 04.10.2024	Программные, методические и дидактические материалы	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Разработка диагностического материала для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Разработаны диагностические материалы	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Оформление материалов по итогам внедрения Целевой модели наставничества в учреждении	до 30.05.2025	Оформлена методическая папка с материалами лучших практик наставничества, результатами внедрения Целевой модели наставничества	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 27.09.2024	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением педагога-психолога, выбраны формы наставничества	Полухина Т.А., зам.директора по УВР

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества,	Рабочая группа
Организация персонифицированного учета учащихся, педагогических работников, участвующих в программе (системе) наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Реестр учета учащихся, педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Полухина Т.А., зам.директора по УВР рабочая группа
Осуществление мониторинга и оценки эффективности реализации программы наставничества	декабрь 2024 г май 2024 г.	Информационно-аналитическая справка по итогам реализации ЦМН в учреждении	Полухина Т.А., зам.директора по УВР рабочая группа
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на официальных информационных ресурсах учреждения	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на официальном сайте	Полухина Т.А., зам.директора по УВР рабочая группа
Информирование педагогических работников об эффективности реализации программы наставничества	В течение всего периода	Информирование через совещания педагогического коллектива	Полухина Т.А., зам.директора по УВР рабочая группа
Лучшие практики в рамках реализации ЦМН в учреждении (обмен опытом)	ноябрь 2024 г.	Методические материалы лучших практик по реализации ЦМН. Участие в межрегиональном конкурсе «Наставник года».	Полухина Т.А., зам.директора по УВР рабочая группа
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне учреждения			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Контроль выполнения ключевых показателей эффективности реализации ЦМН в учреждении	В течение всего периода	- Доля учащихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в качестве наставляемых составляет не менее 50%. - Доля учащихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в качестве наставника составляет не менее 8%.	Полухина Т.А., зам.директора по УВР
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Полухина Т.А., зам.директора по УВР

