

**Порядок защиты работников МБУ ДО ЦРТДиЮ им. А. Гайдара,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности  
организации.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 12.3 Закона Нижегородской области от 07 марта 2008 г. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО ЦРТДиЮ им. А. Гайдара.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (согласно п. 1 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами, в том числе, меры дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

1.4.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях.**

2.1. Защите подлежат работники, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, в том числе, о фактах обращения в

целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких – либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

2.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.

2.3.2. Защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, принимаются на заседании антикоррупционной рабочей группы МБУ ДО ЦРТДиЮ им. А. Гайдара.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

3.2. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании антикоррупционной рабочей группы МБУ ДО ЦРТДиЮ им. А. Гайдара.

Принято на заседании общего собрания работников

Протокол № 4 от 22.01.2024 г.